



1



2



3

Comment favoriser la diversité au sein des CA – préoccupations et nouvelles tendances





  **AdmA** ORDRE DES ADMINISTRATEURS AGRÉÉS
ÉTENDUE PROFESSIONNELLE

4

Introduction

- La diversité au CA : Un atout pour une gouvernance éthique et performante.
- Les entreprises hautement diversifiées affichent une rentabilité financière supérieure à la médiane nationale de leur secteur (McKinsey, 2020).
 - +36% pour la diversité ethnique
 - +25% pour la diversité de genre
- Dans certains pays, la diversité au sein des CA est une exigence réglementaire, soulignant son importance.

  **AdmA** ORDRE DES ADMINISTRATEURS AGRÉÉS
ÉTENDUE PROFESSIONNELLE

5

Objectifs d'apprentissage

1. Comprendre l'importance de la diversité au sein des CA
2. Connaître défis actuels et des tendances en matière de diversité
3. Définir et suivre des indicateurs clés de performance liés à la diversité au sein du CA
4. S'approprier les meilleures pratiques en matière de promotion de la diversité dans les milieux décisionnels

  **AdmA** ORDRE DES ADMINISTRATEURS AGRÉÉS
ÉTENDUE PROFESSIONNELLE

6

La diversité en question

- Reconnaissance et valorisation de la richesse des différences individuelles
 - Formation (éducation)
 - Expériences professionnelles
 - Intérêts
 - Genre
 - Âge
 - Origine ethnique

7

7

Diversité VS représentativité

- La diversité est centrée sur l'inclusion d'une gamme de différences au sein d'un groupe.
- La représentativité se concentre sur la façon dont la structure du CA reflète fidèlement ou proportionnellement la communauté ou la clientèle de l'organisation.

8

8

Pourquoi promouvoir la diversité ?

- **Éthique :**
 - Équité : créer un terrain de jeu égal pour tous.
 - Inclusion : favoriser un environnement où chacun peut s'épanouir.
 - Justice sociale : briser les barrières systémiques.

9

9

Pourquoi promouvoir la diversité ? (suite)

- **Économique :**
 - Performance accrue grâce à une variété de perspectives.
 - Innovation stimulée par des expériences variées.
 - Adaptabilité au marché avec une compréhension approfondie des segments de clientèle.



10

Défis actuels

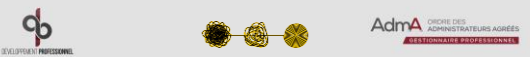
- **Résistance culturelle :** « On a toujours fait comme ça ».
- **Stéréotypes :** Idées préconçues qui peuvent entraver la diversité.
- **Manque de modèles :** Importance de disposer de figures inspirantes.



11

Tendances actuelles

- Diversité des compétences : Au-delà des attributs visibles.
- Mise en œuvre de l'inclusion : Assurer que la diversité soit valorisée.
- Évolution des quotas : Des pays comme la France et la Norvège ont instauré des quotas de genre pour les CA.



12

Comment promouvoir la diversité

- Sensibilisation : formations et ateliers.
- Recrutement : élargir le bassin de candidats potentiels.
- Valorisation de la formation continue : encourager le développement professionnel.



13

Conditions d'efficacité de la diversité au sein d'un CA

- Culture de la diversité
 - Diversité de fond Vs Diversité de façade
- Dynamique du conseil d'administration
 - CA hiérarchiques Vs CA collégiaux



14

Mécanismes pour rendre les conseils d'administration diversifiés plus efficaces

Creary et al., 2023


- Composition
- Activation
- Processus décisionnel
- Écosystème



15

Conclusion

- Embrasser la diversité n'est pas seulement un impératif éthique ; c'est une stratégie commerciale intelligente.
- Engageons-nous activement pour des CA plus inclusifs et représentatifs.



16

Questions ?

Nous vous invitons à inscrire votre question dans le module Forum de la formation.



17

Merci !



18
