



1




2



3

1. Qu'est-ce qu'ils sont ?


... et ce qu'ils ne sont pas ?



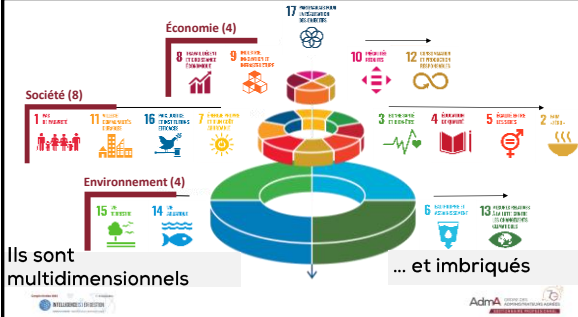
4

Quelques chiffres


- 17 objectifs**
Objectifs globaux Environnementaux, sociaux et économiques
169 cibles et 89 indicateurs mesurables
- 193 pays**
Engagés
Environ 150 ont effectué un examen national volontaire
La majorité évalue entre 25 et 90 % des ODD
- 2 000 + organisations au Canada**
Ont adopté les ODD
Alliance 2030 (Canada)
Accélérateur 2030 (Québec)
ResODD (Francophonie)
- 2015-2030**
Lancés en 2015
Horizon 2030
En 2022 : 25 % atteints
28/169 cibles sont atteintes ou proches de l'être



5



Ils sont multidimensionnels ... et imbriqués




6

Ils sont interconnectés

- **Effet multiplicateur et co-bénéfices**
(p.ex., éducation → innovation et développement industriel)
- **Effet domino**
(p.ex., vie terrestre → alimentation, santé)
- **Solutions intégrées**
(p.ex., les solutions d'adaptation au changement climatique impliquent des actions sur l'énergie, l'eau, les emplois, etc.)


→ Les gouvernements ne peuvent pas agir seuls; les actions se doivent d'être coordonnées entre les secteurs.



AdMa

7

Ils ne sont ni uniques, ni nouveaux



AdMa

8

Ils ont une portée générale



AdMa

9

Les ODD constituent un cadre

- Ils permettent aux organisations :
 - 1) d'évaluer l'impact de leurs actions sur ces objectifs mondiaux;
 - 2) de surveiller comment les changements dans la réalisation de ces objectifs les affectent en retour.
- Ils ne fournissent pas de directives spécifiques à chaque secteur d'activité.

Pour les organisations → Ils servent à identifier et agir sur les ODD les plus pertinents

Source : Husson-Traore (2018)

AdMa

10

2. En quoi sont-ils stratégiques ?

... au-delà de la « bonne chose à faire » ?

AdMa

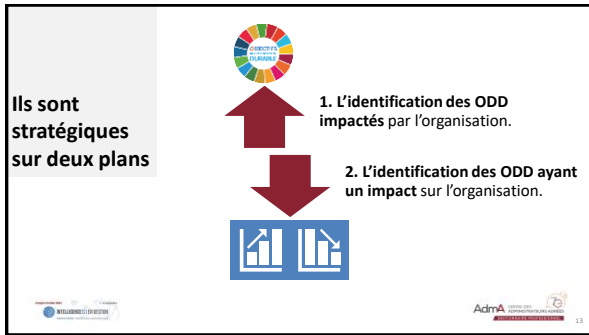
11

ODD et ESG

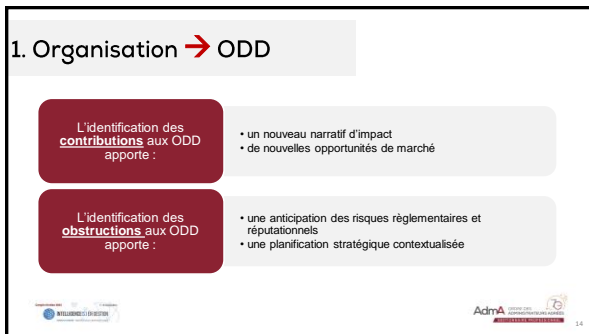
ODD et RSE

AdMa

12



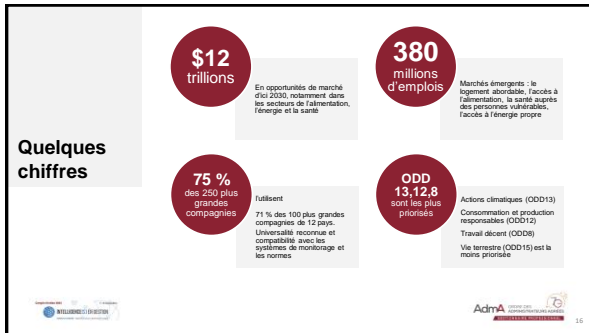
13



14



15

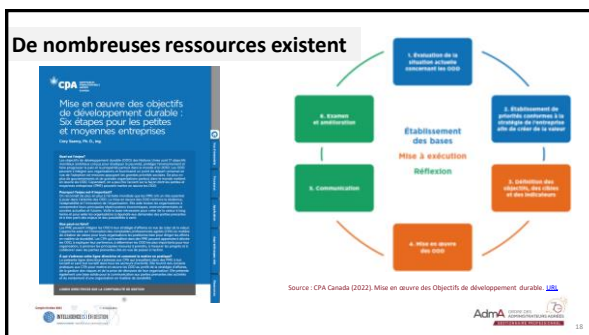


16

3. Comment les intégrer au sein de l'organisation ?
 ... que l'on débute ou que l'on ait déjà un cadre en place ?

Adma Association canadienne des directeurs généraux de la gestion


17



18

Cultiver un « réflexe durabilité »


Dimension	Organisation en démarrage	Organisation mature en durabilité
1 Engagement et vision	Initiation et engagement de la haute gestion pour explorer les ODD	Vision stratégique intégrant les ODD à tous les niveaux; leadership affirmé sur la durabilité
2 Analyse de matérialité	Identification des ODD prioritaires alignés à la mission et aux activités	Analyse avancée des stratégies sous l'angle des ODD pour identifier des écarts et de nouvelles opportunités
3 Cibles et mesure d'impact	Cibles à court et moyen termes et indicateurs de base pour suivre les progrès	Cibles ambitieuses avec indicateurs bonifiés et alignés à des standards internationaux (GRI, TCFD)
4 Lancement d'initiative	Projets pilotes visant une sélection d'ODD prioritaires	Mise à l'échelle de projets « durables »; exploration de projets ayant des effets multiplicateurs et des co-bénéfices sur les ODD prioritaires
5 Culture et communication	« Réflexe durabilité » : Développement d'une culture de durabilité et communication initiale	« Réflexe durabilité » : Répandre une culture de durabilité auprès des parties prenantes internes et externes



19

Pour un conseil d'administration d'une organisation


<p>... qui débute</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'engager dans une transition socioécologique • S'outiller (profils, comités, formation) • Encourager la direction à intégrer des considérations de durabilité dans les ordres du jour, les plans d'affaires et les rapports 	<p>... qui est déjà actif</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accélérer la transition socioécologique et élargir le champ d'action à travers les ODD • Exiger des rapports réguliers sur la performance en durabilité • Intégrer les risques et opportunités de durabilité à l'agenda, au même titre que les questions financières, réputationnelles et de sécurité informatique
---	---



20

Pour la direction d'une organisation

<p>... qui débute</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se comparer • Cibler des objectifs de base parmi les ODD • Former et sensibiliser • Adopter des initiatives de durabilité à petite échelle 	<p>... qui est déjà active</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer un narratif d'impact autour des ODD • S'attaquer à des projets plus ambitieux au-delà des « low hanging fruits » • Passer du mode « conformité » au mode « performance » • Être un ambassadeur de la durabilité dans sa chaîne d'approvisionnement
--	--



21


Pour l'accompagnement d'une organisation

... qui débute


- Exemplifier la matérialité (risques et opportunités) des enjeux environnementaux, sociaux et économiques des ODD
- S'adapter au point de départ, à l'ambition et à la vitesse
- Donner des options

... qui est déjà active

- Exemplifier la matérialité (risques et opportunités) des enjeux environnementaux, sociaux et économiques des ODD et les effets multiplicateurs
- Évaluer (volet corporatif, volet mission, volet influence)
- Aligner, simplifier




22



En conclusion


- Les contextes environnementaux et socioéconomiques évoluent constamment.
- Cette évolution exige des dirigeants et dirigeantes de porter une attention particulière sur ce qui se passe à l'extérieure de leur organisation.
- Les ODD font partie des cadres qui permettent aux organisations de naviguer stratégiquement dans un monde en mutation.
- ODD ou pas, il faut passer à l'action !



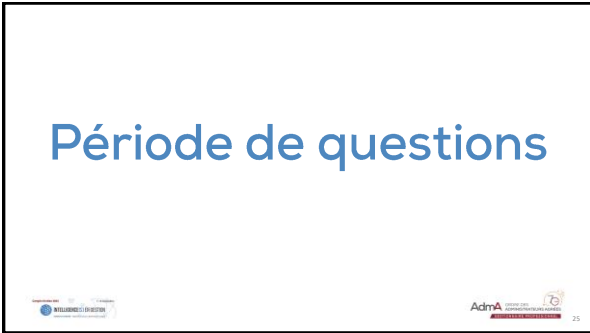
23

Références

- CPA Canada. 2022. Mise en œuvre des objectifs de développement durable : Six étapes pour les petites et moyennes entreprises. URL : <https://www.cpacanada.ca/~media/site/operational/rq-research-guidance-and-support/docs/U3070-rg-objetsifs-durable-pme-etudes-cas.pdf>
- Eccles, R.G., Johnstone-Louis, M., Mayer, C. & Stroeble, J.C. 2020. Le rôle du conseil d'administration dans la durabilité. Harvard Business Review. URL : <https://hbr.org/2020/09/the-board-role-in-sustainability> (anglais et traduction automatique disponible).
- IFDD. 2021. Grille de priorisation des cibles des ODD. URL : <https://www.ifdd.francophonie.org/publications/manuel-gpc-odd-grille-de-priorisation-des-cibles-des-odd/>
- KPMG. 2023. Reporting on the UN Sustainable Development Goals. URL : <https://kpmg.com/xy/en/our-insights/esg/survey-of-sustainability-reporting-2022/sdg.html>
- SDG Compass. 2016. Le guide des ODD à destination des entreprises. URL : <https://sdgcompass.org/wp-content/uploads/2016/09/SDG-Compass-Guide-France.pdf>
- UN Global Compact. 2021. Les 17 ODD et leurs 169 cibles. URL : <https://www.ifdd.francophonie.org/wp-content/uploads/2021/07/Les-169-Cibles-des-ODD.pdf>



24



25



26
