

CONGRÈS GESTION 2025

Le gestionnaire,
moteur de confiance
dans un monde
d'incertitudes

8 octobre 2025

FORMULE HYBRIDE

Hôtel Holiday Inn Hotel & Suites
Montréal Centre-Ville Ouest ET en ligne

Organisé par



Ordre des
**administrateurs
agréés**

L'excellence en gestion

Présenté par

MONTPEITIT

RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ | RESSOURCES HUMAINES
SPECIALIZED RECRUITMENT | HUMAN RESOURCES

En collaboration avec

covalen

DÉTAILS TECHNIQUES

Congrès en ligne

Le congrès est diffusé en direct sur la plateforme Zoom. Le lien de connexion est transmis la veille de l'événement par courriel.

Pour toute question, vous pouvez nous contacter ici :

congresgestion.com/nous-joindre

Pour télécharger les documents du congrès :

congresgestion.com/documents

Optimisez votre expérience sur les réseaux sociaux et partagez la vôtre avec le **#congresgestion2025**



Webdiffusion présentée par



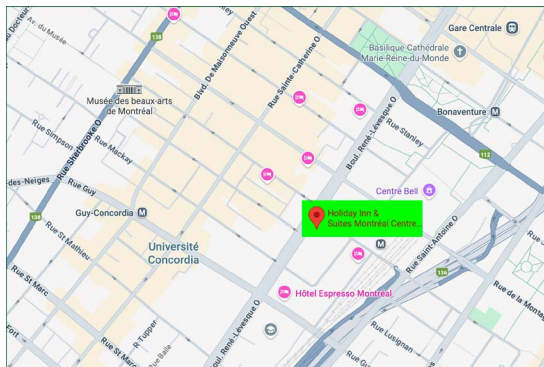
Congrès sur place

Le congrès se déroule à l'Hôtel Holiday Inn Hotel & Suites Montréal Centre-Ville Ouest, situé au 1390, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal, Québec, H3G 0E3.

L'Hôtel Holiday Inn Hotel & Suites Montréal Centre-Ville Ouest se situe entre les stations Bonaventure et Lucien-L'Allier (ligne orange).

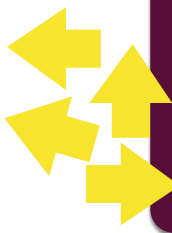
Une signalétique sera installée sur place pour vous guider.

Si vous venez en voiture, il est possible d'utiliser le stationnement de l'hôtel (payant).

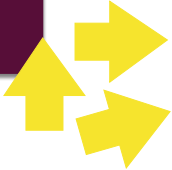


Se loger pour le Congrès

Des **offres spéciales** sont proposées par divers hôtels du centre-ville.



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Chères et chers congressistes

Enjeux, défis, adaptations, incertitudes... Toutes et tous, vous savez de quoi on parle ici. Aucun secteur, aucune industrie, aucun domaine n'est vraiment épargné. Circuits d'approvisionnements qui disparaissent ou se transforment, tarifs douaniers qui jouent au yo-yo selon des critères plutôt inédits jusqu'ici, réglementations qui changent les règles du jeu dans des délais restreints, tissu social fragilisé dont les différentes composantes ont des attentes aux antipodes, ambiance géopolitique pesante, évolutions exponentielles des technologies liées à l'informatique et au virtuel...

L'édition 2025 du Congrès Gestion a pour objectif de vous aider à y voir plus clair en vous invitant à mieux cerner ces défis et ces incertitudes, à les visualiser dans un contexte plus large, mais aussi à les décortiquer dans des environnements plus spécifiques. Des professeures, des gestionnaires, des dirigeantes et dirigeants chevronnés, vous présenteront analyses et éléments de réponse, en vous invitant à vous les approprier ou à les adapter selon votre contexte.

Nous espérons que vous en sortirez plus réactifs, plus solides, plus inspirés. Que vous apporterez des idées, des solutions, des innovations au sein de vos équipes et vos départements, car vous êtes à la fois des piliers et des pionniers dans vos organisations. Des moteurs de confiance.

Nous terminons en remerciant les partenaires de ce congrès qui nous donnent les moyens de vous proposer chaque année ce rendez-vous de développement de compétences et de partages professionnels de qualité.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous un excellent congrès, de beaux moments de réflexions et de belles rencontres professionnelles.

Cordialement,

Elias Kallas, ASC, Adm.A.
Président du Conseil d'administration

Isabelle Poupart, MBA, Adm.A.
Directrice générale

GRILLE HORAIRE

8 OCTOBRE 2025

8h30-8h45
15 min

Mot d'ouverture

8h45-9h45
60 min

Conférence d'ouverture

Grands défis planétaires, rôles et responsabilités des gestionnaires en période d'incertitudes

Marie Langevin

Professeure, ESG UQAM

9h45-10h05
20 min

PAUSE

10h05-10h45
40 min

Naviguer le changement avec humanité

Isabelle Côté

Présidente-directrice générale, Coffrages Synergy

Moment inspirant

10h45-11h05
20 min

PAUSE

11h05-12h05
60 min

Conférence-entrevue

IA et éthique : une alliance naturelle ?

Ravy Por

Associée en intelligence artificielle et données, Deloitte

Animateur

Mathieu Moquin, Adm.A.

Expert en informatique et en IA

12h05-13h30
75 min

LUNCH

Exclusivité
présentiel

Partenaire
du lunch

fdp
Gestion privée

13h30-14h45
75 min

Panel

Leadership et économie sociale : entre valeurs, performance et impact

Animatrice du panel

Martine Vézina

Professeure agrégée, HEC Montréal

Panélistes

Dany Dumont, Adm.A.

Directeur général, Tricentris

Audrey Mougenot, Adm.A.

Consultante en management et chargée de cours

Marc Picard

Directeur général, Caisse d'économie solidaire Desjardins

14h45-15h00
15 min

PAUSE

15h00-16h00
60 min

Conférence

Crises multiples, réputation unique : décider et communiquer avec impact

Daniel Tran, Adm.A.

Directeur des communications et des relations gouvernementales, Casacom

Mathilde St-Vincent

Associée et directrice principale en communication d'entreprise, Casacom

16h00-16h15
15 min

PAUSE

16h15-16h55
40 min

Conférence-entrevue de clôture

Un style de leadership rassurant en réponse aux incertitudes

Philippe Adam, Adm.A.

Président-directeur général, Pomerleau

Animatrice

Kim Thomassin

Première VP et cheffe, Québec, La Caisse

16h55

Mot de clôture du Congrès Gestion 2025

17h05

Prix & Distinctions 2025

Exclusivité
présentiel

17h30

Cocktail de réseautage

Exclusivité
présentiel

Partenaire du cocktail

KAIROS

Programme complet et détails des conférences :
congresgestion.com/programme

LE
GESTIONNAIRE
MOTEUR DE
CONFIANCE
DANS UN MONDE
D'INCERTITUDES

POUR ALLER PLUS LOIN

ÉTHIQUE

	BALADO	La prévention du harcèlement, une responsabilité commune
	BALADO	La compétence éthique
	FORMATION EN LIGNE	Mettre en action sa compétence éthique
	FORMATION EN LIGNE	Développer la compétence éthique de son équipe
	FORMATION EN LIGNE	Favoriser une éthique organisationnelle vivante et performante
	FORMATION EN LIGNE	Prévention et intervention en matière de harcèlement
	FORMATION EN LIGNE	Éthique et déontologie du gestionnaire en contexte québécois
	FORMATION EN LIGNE	Sept travaux pour devenir une organisation éthique

ESG, ÉCONOMIE SOCIALE, DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ENJEUX CLIMATIQUES

	ARTICLE	Résilience climatique et gestion des risques : le rôle stratégique des Adm.A.
	ARTICLE	Innovation et adaptation au changement climatique dans la gestion de projet
	ARTICLE	Finance durable et investissement responsable : un impératif pour les Adm.A.
	ARTICLE	L'impact d'un consultant dans le développement durable au Québec : rêve ou réalité ?
	ARTICLE	L'innovation sociale : découvrez trois de ses leviers
	ARTICLE	Comment mesurer et améliorer les pratiques environnementales des entreprises ?
	ARTICLE	Six bonnes pratiques d'éthique à mettre en place pour une gouvernance durable et responsable
	ARTICLE	Intégration du développement durable dans la gouvernance d'entreprise
	BALADO	Passer à l'économie du donut
	BALADO	Le tableau de bord des progrès du Québec : la fin du PIB ?
	BALADO	L'innovation sociale : comment le vivre dans sa pratique
	BALADO	La finance durable
	BALADO	C.A. et responsabilité sociétale des entreprises
	BALADO	Repenser nos politiques de responsabilité sociétale d'entreprise
	BALADO	Investissements responsables et critères ESG
	BALADO	L'intelligence collective



	BALADO	Faire appel à la créativité collective
	FICHE PRATIQUE	Favoriser l'amélioration continue, l'innovation et le développement durable
	FORMATION EN LIGNE	La performance durable

INCLUSIVITÉ ET DIVERSITÉ

	ARTICLE	Les jeunes générations bientôt aux commandes et majoritaires !
	BALADO	La diversité sur les conseils d'administration
	BALADO	Gestion de la diversité ethnoculturelle et intergénérationnelle
	BALADO	L'importance de la diversité en milieu de travail
	BALADO	Aligner sa stratégie d'entreprise avec les nouvelles générations de travailleurs
	FICHE PRATIQUE	Démontrer une ouverture à la diversité
	FORMATION EN LIGNE	Favoriser la diversité au sein des C.A. ; préoccupations et nouvelles tendances
	FORMATION EN LIGNE	Processus de recrutement structuré et réfléchi
	TROUSSE À OUTILS	Stratégies pour favoriser la diversité

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

	BALADO	L'IA pour l'efficacité opérationnelle des PME
	BALADO	Transformation digitale : IA et gestion des talents
	BALADO	L'IA générative en entreprise : conseils pour décideurs
	BALADO	Intelligence artificielle, outil ou menace pour le gestionnaire ?
	BALADO	Impacts, bénéfices et dangers de l'IA en cybersécurité
	FORMATION EN LIGNE	L'ère de l'intelligence artificielle, les entrepreneurs de demain

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

	ARTICLE	Diriger avec l'intelligence émotionnelle
	ARTICLE	Comment les neurosciences peuvent vous aider à identifier les véritables enjeux de vos clients et à obtenir de meilleurs résultats ?
	ARTICLE	L'humilité, un indispensable pour le gestionnaire
	BALADO	Être un leader de pleine conscience





	BALADO	Les neurosciences en gestion
	FICHE PRATIQUE	Faire preuve d'intelligence émotionnelle

TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE		
	ARTICLE	9 facteurs clés pour instaurer une culture d'amélioration continue... et la faire durer
	ARTICLE	Performance : donner du sens à la mesure
	ARTICLE	La reconnaissance au travail, une clé pour la performance
	ARTICLE	La performance organisationnelle dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre
	ARTICLE	Impact du bien-être au travail sur les performances organisationnelles
	BALADO	La triade : personnes-processus-technologies, la performance en organisation
	BALADO	Performance : donner du sens à la mesure
	BALADO	La TOC (Théorie des contraintes) combine performance et croissance!
	BALADO	Transformation digitale : l'intégration des nouveaux systèmes de croissance pour les organisations dans un monde numérique
	FICHE PRATIQUE	Favoriser l'amélioration continue, l'innovation et le développement durable
	FICHE PRATIQUE	Évaluer la performance organisationnelle par champ de gestion

GESTION DE CRISE ET DU CHANGEMENT		
	ARTICLE	Le risque opérationnel comme levier d'efficacité opérationnelle dans le contexte de crise pour les entreprises
	ARTICLE	Assurer son leadership en temps de crise
	BALADO	Le rôle du CA et des administrateurs dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie
	BALADO	L'importance d'une bonne gestion de crise
	BALADO	Le sens politique en contexte de crise
	BALADO	La gestion de crise
	BALADO	Planifier l'imprévisible : une compétence essentielle en gestion de crise
	FICHE PRATIQUE	Élaborer un plan d'affaires / plan stratégique
	FORMATION EN LIGNE	Gestion du changement

PARTENAIRE de **VOTRE** réussite professionnelle

« **L'HUMAIN** au cœur de votre succès »

RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ :

- PERSONNEL DE SOUTIEN
 - CADRES ET PROFESSIONNELS
 - EXÉCUTIF
-
- | | |
|-----------------------|-----------------|
| ▪ JURIDIQUE | ▪ FINANCE |
| ▪ ADMINISTRATION | ▪ MARKETING |
| ▪ RESSOURCES HUMAINES | ▪ COMMUNICATION |
| ▪ COMPTABILITÉ | ▪ TRADUCTION |



MONTPETIT

RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ | RESSOURCES HUMAINES
SPECIALIZED RECRUITMENT | HUMAN RESOURCES

covalen

Assurance

RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

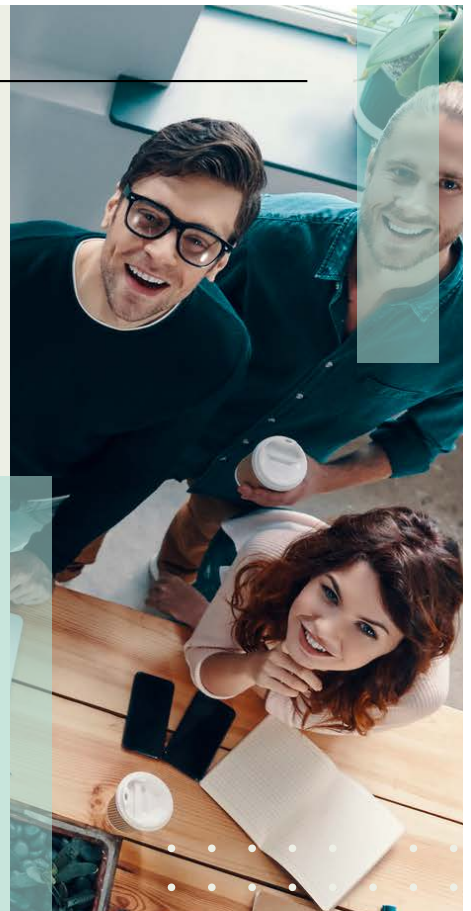
Une protection essentielle, taillée pour les gestionnaires

- ✓ Protégez votre réputation et vos décisions professionnelles
- ✓ Couverture contre erreurs, omissions et frais juridiques
- ✓ Tarifs préférentiels et service spécialisé avec Covalen

Parce qu'une simple erreur ne devrait jamais mettre en péril toute une carrière. Contactez nous.

www.covalen.ca

Faites votre demande de
soumission dès maintenant!



COACHSULTANT

/ko.fyl.ta/

Consultant qui prodigue des conseils
et accompagne dans leur application.

KAIROS
REINVENTER LA CONSULTATION

mon **équité**
SALARIALE



**Le progiciel se transforme,
voici votre nouvel allié!**

Découvrez la nouvelle solution en ligne sans frais
pour la réalisation de vos travaux d'équité salariale.



cnesst.gouv.qc.ca/monequitesalariale

CNESST



**Inscrivez-vous
à notre concours
pour tenter
votre chance !**



**Nous faisons tirer
une carte-cadeau
de Sports Experts
de 200 \$!**

BONNE CHANCE !

**Ouvert seulement aux membres
de l'Ordre des administrateurs
agréés du Québec**



**Pour faire partie
du tirage, visitez**

**[lapersonnelle.tirageclair.ca/
congresadma2025](http://lapersonnelle.tirageclair.ca/congresadma2025)**

**et remplissez le formulaire
d'inscription dès aujourd'hui.**



**Ordre des
administrateurs
agréés**
L'excellence en gestion



laPersonnelle

Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise

Tarifs de groupe. Service unique.

La Personnelle désigne La Personnelle assurances générales inc. au Québec et La Personnelle, compagnie d'assurances dans les autres provinces et territoires. La marque La Personnelle^{MD} ainsi que les marques de commerce associées sont des marques de commerce de La Personnelle, compagnie d'assurances, employées sous licence. Une carte-cadeau d'une valeur de 200 \$ à gagner. Certaines conditions, exclusions et limitations peuvent s'appliquer. Aucun achat requis. Le tirage aura lieu le 8 octobre 2025, à 16h. Détails et règlements du concours disponibles au lapersonnelle.tirageclair.ca/congresadma2025. Les fournisseurs des prix ne sont pas associés à ce concours, et ne le commanditent d'aucune façon.

ISA **lég**al

INNOVATION
SOLUTION
ACTION

Gratuit



C'est avec grand plaisir que nous vous invitons à découvrir
NOS BALADOS SUR LA GOUVERNANCE.



Béatrice elle-même et ses complices sont au micro pour partager
les meilleures pratiques en matière de saine gouvernance !

Chaque balado, variant de 7 à 9 minutes, aborde plusieurs
thématiques traitées dans les tomes de
Béatrice, administratrice, Démystifier la gouvernance.

Les versions PDF des BALADOS sont aussi disponibles.

BONNE ÉCOUTE !

G O U V E R N A N C E



CHRONIQUES DISPONIBLES
EN VERSION BALADO !

Écouter



A HIGHER LEVEL of
management consulting



Un NIVEAU SUPÉRIEUR
de conseil en management

Votre carrière en consultation commence ici

Le titre de Conseiller en Management Certifié (C.M.C.) est la seule certification en consultation reconnue à l'internationale dans plus de 50 pays.

Porter le titre C.M.C., c'est se distinguer auprès de sa clientèle et intégrer une communauté d'experts du rôle-conseil appliquant avec méthodologie et éthique un processus de consultation éprouvé.

Les personnes candidates au titre sont accréditées selon un cheminement rigoureux menant à un titre reconnu par le *Code des professions*.



Excellence

- Titre encadré par un ordre professionnel
- Garantir à vos clients une expertise et une protection accrues
- Profiter d'une représentation auprès des instances gouvernementales



Réseau

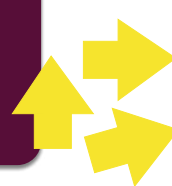
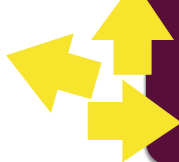
- Un réseau élargi d'experts et expertes qui partagent la passion du conseil
- Un parrainage qui vous accompagnera tout au long de votre cheminement et au-delà
- Des activités pour favoriser la mobilité de carrière, l'assistance professionnelle et le développement des affaires



Dépassement de soi

- Des analyses périodiques vous permettant de suivre les tendances de l'industrie
- Des activités de développement professionnel pour maintenir de hauts standards d'expertise.
- Des outils et un manuel technique pour le conseiller en management certifié

Découvrez comment accéder à ce niveau d'expertise sur notre site
devenircmc.ca



Votre carrière en consultation commence ici



Pourquoi et comment obtenir le titre C.M.C.

Dans un milieu présentant si peu de repères, il n'existe qu'un seul titre reconnu : le titre de conseiller en management certifié. Les professionnels et professionnelles qui obtiennent le droit de porter ce titre ont atteint ce à quoi d'autres aspirent : un niveau supérieur de conseil en gestion!



Ordre des
**administrateurs
agréés**

L'excellence en gestion

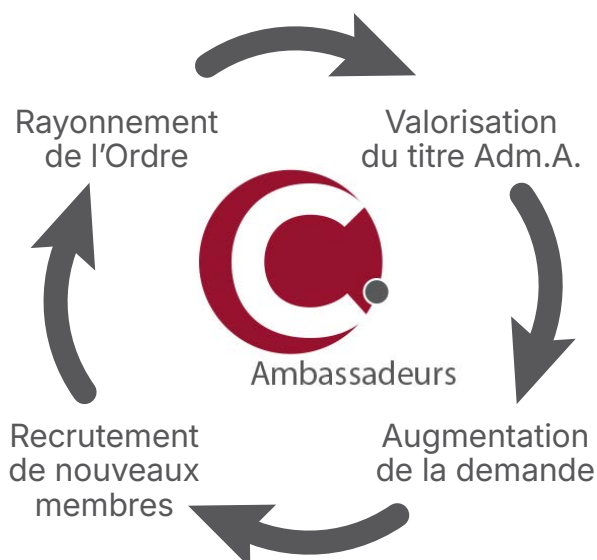


Un **NIVEAU SUPÉRIEUR**
de conseil en management
QUÉBEC



Prenez part au rayonnement de votre profession ! Devenez ambassadeur Adm.A.

**Participez à votre façon et bénéficiez
des avantages liés à ce statut**



Les conseils d'administration face au harcèlement

Une formation indispensable qui porte sur la prévention du harcèlement et qui s'adresse aux administrateurs siégeant à des conseils d'administration, afin de les aider à prévenir, reconnaître et intervenir en cas de situation de harcèlement au sein de l'organisation, mais également au sein de leur conseil d'administration.

Formation gratuite accessible à tous

Pourquoi suivre cette formation ?

Cette formation et les outils qui l'accompagnent visent à soutenir les administrateurs dans la mise en place d'une culture du respect favorisant un climat de travail sain, sécuritaire et exempt de toute forme de harcèlement.

À l'issue de cette formation, vous aurez atteint les objectifs suivants :

1

Être sensibilisé à la prévention du harcèlement en milieu de travail et dans un cadre de gouvernance

2

Valoriser l'importance d'appliquer une culture du respect au sein de l'organisation

3

Reconnaître une situation conflictuelle ou de harcèlement et être outillé pour intervenir selon votre rôle et vos responsabilités



Ordre des
administrateurs
agréés

Le sceau CA Engagé



Le sceau CA Engagé permet de démontrer l'importance accordée à la lutte contre le harcèlement dans son organisation. L'affichage du sceau donne publiquement au CA un rôle d'ambassadeur de la culture de l'entreprise et démontre qu'il est sensibilisé au harcèlement, qu'il croit en une culture de respect et qu'il interviendra si nécessaire.

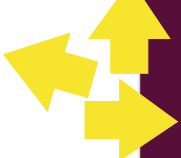
Obtenir le sceau

Ce sceau est délivré au conseil d'administration dont au moins 70 % des membres ont suivi la formation *Les conseils d'administration face au harcèlement*. Découvrir la formation et le sceau CA engagé : formationgestionquebec.com/prevention-du-harcèlement/administrateurs/

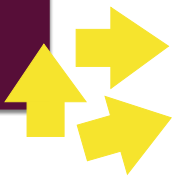
Quelques-uns des conseils d'administration certifiés



Ordre des
administrateurs
agréés



MERCI À NOS PARTENAIRES DU CONGRÈS GESTION 2025



PARTENAIRE PRINCIPAL

MONTPETIT

RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ | RESSOURCES HUMAINES
SPECIALIZED RECRUITMENT | HUMAN RESOURCES

PARTENAIRE ASSOCIÉ

covalen

PARTENAIRE MÉDIA



PARTENAIRE WEBDIFFUSION

CNESST

PARTENAIRE RELÈVE

FONDATION
DE L'ORDRE DES
ADMINISTRATEURS AGRÉÉS

PARTENAIRE DU LUNCH

PARTENAIRE DU COCKTAIL

KAIROS



Solutions main-d'oeuvre
NEUROinclusive 



MERCI CHERS PARTICIPANTS, À L'ANNÉE PROCHAINE !