

Étude de cas – Groupe gouvernance

Contexte : Vous êtes une nouvelle recrue du conseil d'administration d'une entreprise de taille moyenne œuvrant dans la fabrication d'équipements électroniques. L'entreprise reconnaît la nécessité croissante de pratiques commerciales durables pour rester compétitive et anticiper des normes et réglementations environnementales futures. Toutefois, les ODD ne sont pas intégrés ni compris dans l'organisation.

Défi : Le conseil d'administration montre une certaine réticence à initier des changements majeurs sans preuve des avantages immédiats. Les membres du conseil sont surtout focalisés sur la performance et le rendement de l'entreprise plutôt que sur les facteurs externes qui pourraient affecter ses activités ou devenir une source d'opportunité.

Quelques freins ont déjà été identifiés

- Coûts initiaux élevés pour les changements ainsi que la modernisation des équipements
- Résistance au changement liée aux inquiétudes sur les perturbations des opérations et les impacts sur les marges à court terme
- Manque de connaissance des ODD parmi les membres du conseil d'administration
- Manque de soutien des fournisseurs qui limite les options d'approvisionnement responsable
- Inquiétudes des employé(e)s par rapport à une potentielle charge de travail accrue ou à des changements de compétences requis

Mission : Votre mission est de développer un argumentaire auprès de vos pairs pour réévaluer la mission et les pratiques de gouvernance et de gestion de l'entreprise sous le prisme des ODD. Votre rôle inclut la proposition d'actions de gouvernance pour aligner les pratiques de l'entreprise avec ces objectifs globaux (p.ex., en matière de vision, planification stratégique, priorisation, structure de gouvernance).

Activité 1 (15 minutes)

La première activité consiste à réfléchir et discuter des ODD où l'entreprise aurait un impact positif ou négatif.

- **Individuellement** : Réfléchissez à un ou plusieurs ODD où l'entreprise de fabrication d'équipements électroniques pourrait avoir un impact positif et/ou un impact négatif. Par exemple, l'ODD 12 sur la consommation et la production responsables.
- **Partage en groupe** : Partagez votre ODD seulement s'il n'a pas encore été identifié.

Activité 2 (15 minutes)

La deuxième activité consiste à réfléchir et discuter des ODD qui représentent des risques ou des opportunités.

- **Individuellement** : Réfléchissez à un ou plusieurs ODD qui représentent un risque ou une opportunité pour l'entreprise. Par exemple, l'ODD 9 sur les infrastructures résilientes, l'industrialisation durable et l'innovation.
- **Partage en groupe** : Partagez votre ODD seulement s'il n'a pas encore été identifié.

Activité 3 (15 minutes)

Échange sur des exemples de stratégies concrètes concernant la gouvernance et les pratiques de gestion susceptibles d'avoir des retombées à long terme pour convaincre vos pairs de l'adoption d'un cadre comme les ODD et pour guider la direction générale. Il n'y a pas de bonne réponse spécifique qui est attendue. L'intelligence collective fera émerger des liens entre les stratégies.

- **Individuellement** : Réfléchissez à une ou plusieurs stratégies.
- **Partage en groupe** : Partagez vos idées en vous référant à votre expérience ou à des expériences existantes, en veillant à apporter des éléments complémentaires à ce qui a déjà été dit.

Ressources

- CPA Canada. 2022. Mise en œuvre des objectifs de développement durable : Six étapes pour les petites et moyennes entreprises. URL : <https://www.cpacanada.ca/-/media/site/operational/rg-research-guidance-and-support/docs/03070-rg-obectifs-durable-pme-etudes-cas.pdf>
- Eccles, R.G., Johnstone-Louis., M., Mayer, C. & Strohle, J.C. 2020. Le rôle du conseil d'administration dans la durabilité. Harvard Business Review. URL : <https://hbr.org/2020/09/the-boards-role-in-sustainability> (anglais et traduction automatique disponible).
- IFDD. 2021. Grille de priorisation des cibles des ODD. URL : <https://www.ifdd.francophonie.org/publications/manuel-gpc-odd-grille-de-priorisation-des-cibles-des-odd/>
- SDG Compass. 2016. Le guide des ODD à destination des entreprises. URL : https://sdgcompass.org/wp-content/uploads/2016/09/SDG_Compass_Guide_France.pdf
- UN Global Compact. 2021. Les 17 ODD et leurs 169 cibles. URL : <https://www.ifdd.francophonie.org/wp-content/uploads/2021/07/Les-169-Cibles-des-ODD.pdf>