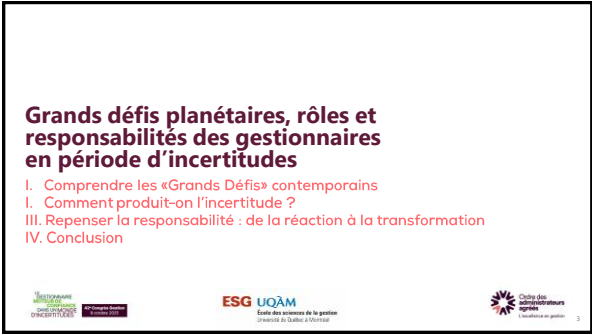




1



2



3

I. Comprendre les «Grands Défis» contemporains

- Historique des Grands Défis : de Hilbert (1900) aux ODD (2015)
- Dualité problème/solution
« it is important to **first acknowledge a central duality in the use of the term Grand Challenges (GC)** in prior research, in which 'GC' has denoted both problems or issues of notable significance to human society and a form of competition or 'challenge' to find solutions to those problems or issues. » (Brammer et al., 2019, p.521)







4

I. Comprendre les «Grands Défis» contemporains

- «First, grand challenges are **complex**, entailing many *interactions and associations, emergent understandings, and nonlinear dynamics*. Second, grand challenges confront organizations with **radical uncertainty**, by which we mean that *actors cannot define the possible future states of the world, and therefore cannot forecast the consequences of their present actions*, or whether future others will appreciate them. And third, grand challenges are **evaluative**, cutting across jurisdictional boundaries, *implicating multiple criteria of worth, and revealing new concerns* even as they are being tackled. » Ferraro et al. (2015, p.364)









5

I. Comprendre les «Grands Défis» contemporains

- «Grand Challenges, by their very nature, **require coordinated and sustained effort from multiple and diverse stakeholders** toward a clearly articulated problem or goal. » (George et al., 2016, p. 1881)
- They **resist, by their very definition, easy solutions** that aim to positively disrupt and transform the lived reality of those affected by the challenges. In fact, **such easy solutions, even if well-intentioned, might well contribute too to the maintenance and reinforcement of those very same challenges and their complex structures.** » (Marti, 2018, p.970)









6

I. Comprendre les «Grands Défis» contemporains

- Anthropocène vs Capitalocène : productivisme, systèmes extractifs et inégalités
- L'incertitude comme condition systémique
- La gestion comme activité politique et morale

7

II. Comment produit-on l'incertitude ?

- Dénaturaliser les Grands Défis
- Ontologie critique : le capitalisme global comme métasystème
- Les organisations productrices d'incertitude

8

II. Comment produit-on l'incertitude ?

Nestlé admits slavery in Thailand while fighting child labour lawsuit in Ivory Coast

The company has won lawsuits for its admission of forced labour in the Thai seafood industry but much of the supply chain remains hidden.

Rapporteur spécial sur les formes contemporaines d'esclavage

Les travailleurs étrangers du Canada comparés à des esclaves modernes

Journal of Supply Chain Management
2021, 17(2), 29-42
© 2021 The Authors. Journal of Supply Chain Management published by Wiley Periodicals LLC.

THE ROLE OF SUPPLY CHAINS IN THE GLOBAL BUSINESS OF FORCED LABOUR

GENEVIÈVE LEBARON
University of Sheffield

THE POLITICAL ECONOMY OF FORCED LABOUR

Source: LeBaron 2021

9

II. Comment produit-on l'incertitude ?

The New York Times

I Found Work on an Amazon Website. I Made 97 Cents an Hour.

By ANDY WEISSMAN
Nov. 19, 2015

Inside the weird, wild, low-wage world of Mechanical Turk.



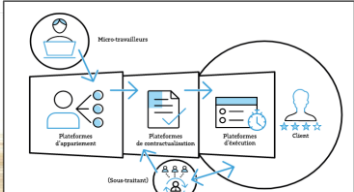


Figure 1 - Structure des plateformes de micro-travail, eprofonde.

Le Micro-Travail en France. Derrière l'automatisation, de nouvelles précarités au travail, Cassilli et al. 2019 Illustration : C. Bule - DIPLab

10

II. Comment produit-on l'incertitude ?

- Cloisonnement disciplinaire
- L'innovation managériale comme triple paradoxe
 - L'innovation comme réponse à l'incertitude... qui en crée de nouvelles
 - L'innovation comme moteur de performance... qui perpétue les logiques extractivistes
 - L'innovation comme outil d'émancipation... et de contrôle



11

II. Comment produit-on l'incertitude ?



12

III. Repenser la responsabilité : de la
réaction à la transformation

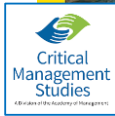
- Responsabilité comme transformation structurelle
- Triple moment de la critique : crise – discernement – renouvellement (Blanchet et Berrier-Lucas 2021)



13

III. Repenser la responsabilité : de la
réaction à la transformation

- Transdisciplinarité et décloisonnement
- Approches critiques du management (CMS)
- Savoirs de rupture et imagination politique



14

III. Repenser la responsabilité : de la
réaction à la transformation



15

Conclusion

Vers une gestion transformatrice

- Gestion transformatrice
 - Lucidité systémique
 - Responsabilité réflexive
 - Action collective



10^e anniversaire
des Objectifs
de Développement
Durables 2030



ESG UQAM
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal



Centre des
administrateurs
experts
L'expertise au gestion 1.0

16

Merci !



10^e anniversaire
des Objectifs
de Développement
Durables 2030



ESG UQAM
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal



Centre des
administrateurs
experts
L'expertise au gestion 1.7

17

Période de questions



10^e anniversaire
des Objectifs
de Développement
Durables 2030



ESG UQAM
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal



Centre des
administrateurs
experts
L'expertise au gestion 1.8

18
