



1

---

---

---

---

---

---

---

---



2

---

---

---

---

---

---

---

---



3

---

---

---

---

---

---

---

---

## Comment exercer son leadership ?

Le monde visible et invisible de la performance




4

---

---

---

---

---

---

---

---

**Zone connue**  
VS  
**Zone inconnue**

**GESTION (gouvernance)**

- Politiques, procédures
- Structures formelles ou informelles
- Formalisation des actions posées, et non, par les résultats
- Action = résultats proportionnels (prévisibles)

**LEADERSHIP**

- L'influence sur autrui, défini par autrui
- N'a de valeur que par l'atteinte de résultats
- Aucune formalisation dans les actions qui la composent
- Action = probabilité de résultats




5

---

---

---

---

---

---

---

---

### Diversité & relativité des attentes

**GESTION (gouvernance)**

- Connaissances
- Compétences techniques
- Responsabilité claires
- Informations et moyens
- Évaluation intégrée et équitable
- Prévisibilité des opérations et des changements
- Adaptabilité

← Développement

← Impact

← Reconnaissance

← Vision de l'avenir

**LEADERSHIP**

- Compétences relationnelles
- Soutien carrière | Sécurité
- Responsabilisation
- Inspiration
- Retraction de développement
- Encourager, confiance, etc...
- Participer au dessin du futur
- Naviguer dans le gris (résilience)






6

---

---

---

---

---


---

---

---

## Trouver son mode leadership?

Créer de le pont entre le connu et l'inconnu



La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

7

---

---

---

---

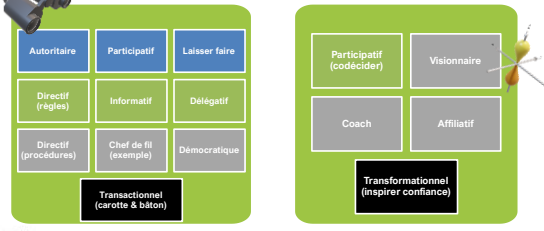
---

---

---


---

## Buffet du leadership



Autoritaire	Participatif	Laisser faire
Directif (règles)	Informatif	Déléгатif
Directif (procédures)	Chef de fil (exemple)	Démocratique
Transactionnel (carotte & bâton)		

Participatif (codécider)	Visionnaire
Coach	Affiliatif
Transformationnel (inspirer confiance)	



La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

8

---

---

---

---

---


---

---

---


## Modèle TRIMA

(Lionel Arseneault) TRIMA



Continuité      Expertise      Vision

Humanisme      Ascendance



La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

9

---

---

---

---

---

---

---

---

### La neuroscience à la rescousse

STYLES SOCIAUX

- Observateur Analytique Sceptique
- Créatif Perceptif Curieux
- Compromisif Diplômate Tolérant
- Proactif Dominant Direct
- Méthodique Concret Fiable
- Mésicléiste

Les préférences, le tempérament et les attitudes

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

---

---

---

---

---

---

---

---

10

### Agir en toute cohérence !

Astuces & outils

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

---

---

---

---

---

---

---

---

11

### Entre gestion et leadership

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

---

---

---

---

---

---

---

---

12

### Trouver l'équilibre :

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

13

---

---

---

---

---

---

---

---

### S'adapter !

<b>Coaching</b>	<b>Conseil</b>
Objectif	Problème
Ressources et défis	Expertise et expérience
Passage à l'action	Fournir une solution

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

14

---

---

---

---

---

---

---

---

### Entre mes peurs et mes actions

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

15

---

---

---

---

---

---

---

---

## Se protéger

Courage | zones de tensions internes et boucliers

<b>Relations</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Valeur   Affiliation</li><li>➤ Confiance</li></ul>	<b>Égo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Intention   Réussite</li><li>➤ Crédibilité</li></ul>	<b>Confort</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Action   Instrument</li><li>➤ Expertise</li></ul>
---	---	--

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

16

---

---

---

---

---

---

---

---

## Rester cohérent jusqu'au JeNous !

En bref...

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

17

---

---

---

---

---

---

---

---

## La crédibilité

V	Se voir Se connaître
X	
I	Se reconnaître Se projeter
=	
C	Être VU Être CRU

La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait

Adma

18

---

---

---

---

---

---

---

---

**L'équation**

V VALEURS  
X  
I INTENTIONS  
=  
C COMPORTEMENTS

La posture du gestionnaire :  
trouver l'équilibre parfait

Adma

19

---

---

---

---

---

---

---

---

**Période de questions**

La posture du gestionnaire :  
trouver l'équilibre parfait

Adma

20

---

---

---

---

---

---

---

---

**Merci !**

[info@leadersdevalueur.com](mailto:info@leadersdevalueur.com)  
leadersdevalueur.com

La posture du gestionnaire :  
trouver l'équilibre parfait

Adma

21

---

---

---

---

---


---

---

---

Références et ouvrages autres que ceux mentionnés dans la présentation:

1. «Le gouvernement ouvert: résultat d'un travail collectif des membres de Xarxa d'innovacio publica, E-gouv Québec et Ville de Québec.» 2013
2. Gouvernance en tant que leadership, Gilles Paquet Professeur Emérite à l'École de gestion Telfer et Chercheur Sénior à l'École supérieure d'affaires publiques et internationales de l'Université d'Ottawa, janvier 2008 Les 4 types de management de Ghislain Bourdieu
3. Intelligence collective extrait #6 du compte rendu officiel de la conférence Collaboration du 23 septembre 2015, Blanc & Lacombe
4. Le développement du leadership partagé dans les équipes de projets, thèse de doctorat en administration par Isabelle Borneau, décembre 2015
5. Juliette Arnai, Jean-Pierre Galavielle. Entre gouvernance et leadership : la palabre et le chef. 2004. halshs-00194731
6. « Le management de l'intelligence collective : vers une nouvelle gouvernance », Olivier Zara M21 Éditions
7. Les trois niveaux de travail du manager : H.Mintzberg, "Out the Manager's Job", Sloan Management Review, 1995
8. Les trois styles de leadership de Kurt Lewin ;
9. Les quatre styles de leadership de Hersey et Blanchard;
10. Les 6 styles de leadership inspirés de la théorie de l'intelligence émotionnelle décrits dans le livre Primal Leadership de D. Goleman, R. Boyatzis et A. McKee ;
11. Les trois types d'autorité de Max Weber (2015)

 La posture du gestionnaire :  
**trouver l'équilibre parfait**

 **Acma** Association canadienne de management

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---